



СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ СЛОБОЖАНСЬКОЇ СЕЛИЩНОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ на 2020-2025 роки

Цей документ було розроблено робочою групою з підготовки проекту Стратегії розвитку молодіжної політики Слобожанської селищної територіальної громади за консультативної підтримки ГО «Громадська Палата України» у Дніпропетровській області.



Громадська
Палата
України

Слобожанська селищна територіальна громада
2020

ЗМІСТ

1. Вступ
2. Процес розробки
3. Картографування (Молодіжна інфраструктура)
4. Аналіз сильних сторін, можливостей розвитку, слабких сторін та загроз розвитку молодіжної політики (SWOT-аналіз)
5. Стратегічні напрями розвитку молодіжної політики ОТГ на 2020-2025 роки: цілі та завдання розвитку МП громади
6. Управління процесом реалізації та моніторинг
7. Склад робочої групи зі стратегічного планування розвитку молодіжної політики Слобожанської об'єднаної територіальної громади

ВСТУП

Важливою складовою сучасного українського суспільства, носієм інтелектуального потенціалу, визначальним фактором соціально-економічного прогресу є молодь. Від здатності молоді бути активною творчою силою значною мірою залежить процес розвитку громади та держави в цілому.

Молодь як органічна частина суспільства на кожному етапі його розвитку виконує інтеграційні функції, об'єднуючи і розвиваючи досвід попередніх поколінь, сприяючи соціальному прогресу.

Місцева молодіжна політика повинна гармонійно доповнювати державну молодіжну політику та у сучасному демократичному, правовому суспільстві передбачати створення певних умов і гарантій для соціального становлення та розвитку молоді, її інтеграції в усі сфери життєдіяльності, реалізації усіх потенцій і здібностей юнаків та дівчат. Невід'ємною складовою та важливим механізмом розбудови України як соціальної держави, формування громадянського суспільства разом з державною молодіжною політикою виступає і молодіжна політика місцевого рівня.

Стратегія розвитку молодіжної політики у Слобожанській селищній територіальній громаді (далі – Слобожанська громада) побудована з урахуванням вікових меж молоді віком від 14 до 35 років включно.

В Слобожанській громаді проживає 3610 молодих людей віком від 14 до 35 років, при загальній кількості населення 15270 що становить 24% від загальної кількості населення громади. Молоді люди є найбільш привабливими для інвестицій, оскільки вони мають достатньо часу для відтворення цих вкладень у них і є найбільш прогресивними й активними у суспільних перетвореннях. І саме на створення умов для всебічного розвитку молоді Слобожанській громаді необхідно спрямовувати зусилля влади, громадськості та бізнесу.

Для всебічного розвитку молоді, підвищення рівня правової культури, зокрема в питаннях поваги до прав і свобод людини, надзвичайно важливим є питання підвищення рівня громадської активності та патріотичної свідомості молоді, створення морально-етичних засад.

Провідну роль у ефективному формуванні та здійсненні молодіжної політики відіграє співпраця між органами місцевої влади та молодіжними громадськими організаціями. Таке партнерство слід розглядати, з однієї сторони, як спосіб участі молоді у розбудові громади, з іншої – як залучення потенціалу молоді.

У Слобожанській громаді в 2018 році утворено Молодіжну раду, до складу якої увійшли представники з обох населених пунктів громади. На території Слобожанської громади членами Молодіжної ради проведено вивчення потреб молоді віком 14-35 років шляхом опитування в електронному та паперовому вигляді. В опитуванні взяли участь 360 осіб або 10% від загальної кількості молоді громади. За результатом опитування було ініційовано створення Молодіжного центру в громаді.

Діяльність цієї установи спрямована на розвиток молодих людей, громадянській освіті, популяризації здорового способу життя, волонтерства, молодіжного підприємництва, підвищенню рівня мобільності молоді тощо. Напрямок роботи Молодіжного центру формується відповідно до потреб та інтересів молоді громади. Тому, у червні 2019 року було прийнято рішення про створення в нашій громаді КЗ «Молодіжний центр «СМАРТ» Слобожанської селищної ради» (рішення селищної ради від 27.06.2019 № 2000-38/VII), затверджено його Положення та структуру.

Слобожанська громада утворена рішенням Дніпропетровської обласної ради від 14.08.2015 № 671-33/VI «Про утворення Ювілейної селищної територіальної громади Дніпропетровського району Дніпропетровської області», відповідно до Постанови Верховної Ради України від 12 травня 2016 року № 1353-VIII «Про перейменування деяких населених пунктів» селище міського типу Ювілейне Дніпропетровського району було перейменовано на селище міського типу Слобожанське. До складу Слобожанської громади входять два населених пункти: смт Слобожанське та село Степове. Адміністративний центром громади є селище міського типу Слобожанське. Площа громади дорівнює 166,4 кв. км. (16639,2 га).

На початку 2016 року голова Ювілейної селищної територіальної громади І.Камінський прийняв рішення щодо участі у проєкті «Підготовка Стратегії розвитку Ювілейної селищної територіальної громади та інституційне забезпечення її реалізації» та у 2017 році було затверджено Стратегію розвитку Слобожанської селищної об'єднаної територіальної громади.

Для підготовки стратегії розвитку молодіжної політики розпорядженням селищного голови від 13 червня 2019 року №30-р було створено Робочу групу, до складу якої увійшли службовці, депутати, члени Молодіжної ради, молоді працівники комунальних закладів та представники від громадськості. Робота проводилася за сприяння консультантів ГО «Громадська Палата України» у Дніпропетровській області.

Стратегію розроблено відповідно до норм законодавчої бази державної молодіжної політики в Україні:

1. Декларація «Про загальні засади державної молодіжної політики в Україні» 15.12.1992 р. № 2859-XII <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2859-12>

2. Закон України «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні» від 5.02.1993 р. № 2998-XII <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/2998-12>

3. Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Державної цільової соціальної програми «Молодь України» на 2009-2015 роки» від 28.01.2009 р., № 41 <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/41-2009-%D0%BF>

4. Указ Президента України «Про Стратегію розвитку державної молодіжної політики на період до 2020 року» від 27.09.13 р. № 532/2013 <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/532/2013>

5. Документів прийнятих Слобожанською селищною радою в сфері молодіжної політики: Програма розвитку культури, молоді та спорту Слобожанської селищної територіальної громади на 2019 - 2022 роки затверджена рішенням 43 сесії VII скликання Слобожанської селищної ради від 05.12.2019 року № 2353-43/VII <https://cutt.ly/krejaYs> та з урахуванням Стратегії розвитку Слобожанської селищної об'єднаної територіальної громади <https://cutt.ly/Erejpe4>

Стратегія окреслює напрямки і пріоритети розвитку громади в сфері молодіжної політики, а також визначає способи і інструменти для досягнення результатів. Розробка Стратегії здійснювалась відповідно до трьох базових принципів:

- 1) принцип партнерства;
- 2) принцип реалістичності;
- 3) принцип прозорості.

В процесі розробки фокус уваги тримався на тому, що молодіжна політика інтегрує у собі усі сфери відповідальності по роботі з молоддю: освіта, працевлаштування та ринок праці, культурний розвиток, соціальний захист тощо та передбачає використання існуючої структури і формування нової, за умови якщо її немає, з урахуванням функцій різних

відповідальних суб'єктів на місцевому рівні.

Головні висновки з процесу Стратегічного планування:

Важливим для ефективної реалізації молодіжної політики на рівні громади важливо передбачити:

- необхідну інфраструктуру молодіжної політики, у тому числі здійснення її організаційного та фінансового забезпечення;
- забезпечення діяльності молодіжних центрів і молодіжних працівників;
- сприяння формуванню та розвитку молодіжних громадських організацій;
- налагодження міжгалузевої та міжсекторальної взаємодії у молодіжній роботі;
- здійснення оцінки ефективності молодіжної роботи на рівні громади (відповідно до розроблених показників) і звітування перед громадою про стан роботи з молоддю;
- забезпечення умов молодіжної участі та молодіжного громадського контролю.

Згідно моделі реалізації молодіжної політики в умовах децентралізації, яка була схвалена на засіданні колегії Мінмолодьспорту 21 грудня 2017 року молодіжна політика в умовах децентралізації орієнтована на формування комфортного середовища для життя та розвитку молоді в громадах, а пріоритетними напрями її реалізації є фінансове та кадрове забезпечення, розвиток молодіжної інфраструктури і залучення молоді до процесу розроблення й ухвалення рішень та контролю за їх виконанням.



ПРОЦЕС РОЗРОБКИ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ

З метою визначення кількісних, вікових та інших характеристик молоді й оцінки її потреб та проблем громади у молодіжному контексті, щодо їхніх очікувань та планів на майбутнє, було розроблено анкету для опитування молоді. Результати оцінки дають можливість виділити молодіжну політику в окремий стратегічний напрям розвитку ОТГ.

Представники Робочої групи провели окремі опитування молодих жителів селища та сільської території, учнівську та студентську молодь, молодих керівників підприємств і організацій, та отримали інформацію, що було оброблено в зведені дані. З цими результатами опитування молоді Слобожанської громади та подальші кроки стратегічного планування члени Робочої групи ознайомилися на першому засіданні.

В розрізі результатів опитування було проведено SWOT-аналіз сильних і слабких сторін молодіжної політики та молодіжної роботи громади та основних загроз і можливостей, що визначаються зовнішнім щодо громади середовищем ключові проблеми молодіжної політики та молодіжної роботи в громаді. Після чого члени Робочої групи (за підтримки консультантів) сформулювали проект Місії громади і стратегічного Бачення - уявлення про те, якою, на думку членів Робочої групи, має стати молодіжна політика громади в майбутньому 2025 році. Далі, на підставі аналізу визначених ключових проблем та Бачення, були сформульовані Напрями розвитку громади.

Під час стратегічної сесії було визначено низку стратегічних цілей за напрямами:

- освіта
- інфраструктура
- комунікації
- система заохочення

Наступним кроком було формулювання для кожної з вищезазначених Стратегічних цілей низки Оперативних цілей щодо дій, які має зробити влада, підприємства та інші партнери, щоб досягти покращення стану молодіжної роботи в громаді.

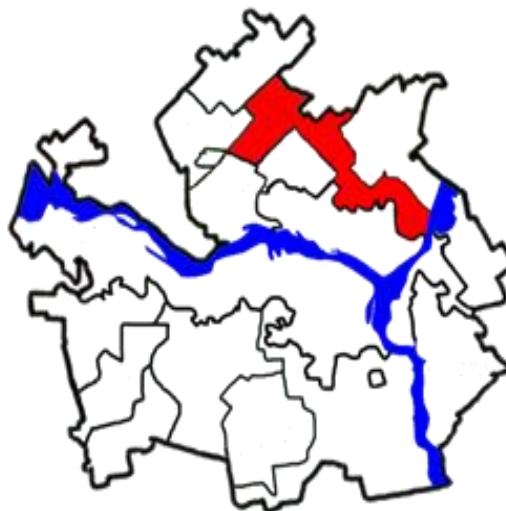
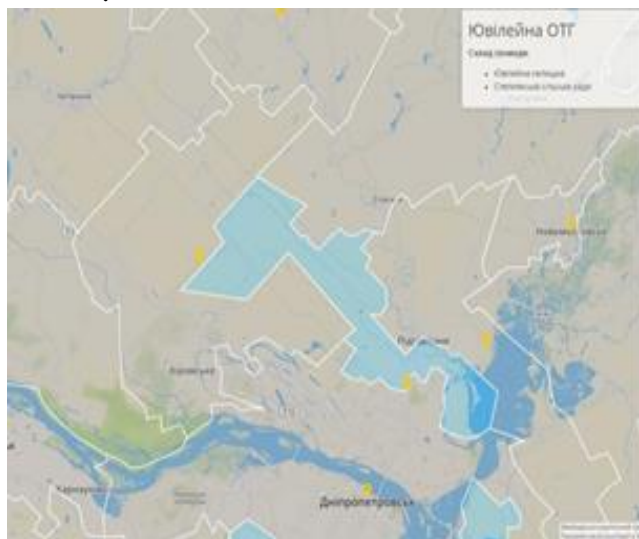
Після проведення громадського обговорення доопрацьований стратегічний план має бути подано на розгляд голові та депутатському корпусу Селищної ради для прийняття в якості політики громади.

3. Картографування (Молодіжна інфраструктура)

Загальні відомості

До складу об'єднаної громади увійшли 2 населених пункти, у яких мешкає 15,3 тис. осіб. Площа громади дорівнює 166,4 кв. км. (16639,2 га), в т.ч.: земель державної власності - 8679,3 га, земель комунальної власності - 40,0 га, земель приватної власності 7029,79 га. Площа населених пунктів - 1117,3 га, в т.ч.: державна власність - 501,3 га, комунальна власність - 40,0 га, приватна власність - 564,34 га.

Всього в 2-х населених пунктах: 1961 дворів, 3999 квартири в 61 багатоповерховому будинку.



.ОСВІТА

В Слобожанській ОТГ функціонує **7 закладів освіти**, з них – **3 загальноосвітні школи**, у тому числі в смт Слобожанське – 2 школи (I ступеня та II-III ступеня), в селі Степове – 1 школа (I-III ступеня), в яких **навчаються 1880 учнів** та **4 дошкільних навчальних заклади**: ДНЗ № 1 «Червона шапочка», ДНЗ № 2 «Берізка», ДНЗ № 3 «Сонечко», ДНЗ № 4 «Дивосвіт», які **відвідують 833 дитини**.

Інформація про загальноосвітні навчальні заклади Слобожанської ОТГ

Назва загальноосвітнього навчального закладу	КЗ «Навчально-виховний комплекс № 1 «Слобожанська загальноосвітня багатопрофільна школа II-III ступенів – Центр позашкільної освіти Слобожанської селищної ради»
Місце розташування	смт Слобожанське вул. Будівельників, 1
Наповненість класів учнями, кількість вчителів, осіб	кількість учнів –915 кількість вчителів -68
Назва загальноосвітнього навчального закладу	КЗ «Слобожанська загальноосвітня школа I ступеня № 2 Слобожанської селищної ради»
Місце розташування	смт Слобожанське вул. Теплична, 30
Наповненість класів учнями, кількість вчителів, осіб	кількість учнів -799 кількість вчителів -37
Назва загальноосвітнього навчального закладу	КЗ «Степнянська загальноосвітня школа I-III ступенів Слобожанської селищної ради»
Місце розташування	с. Степове, вул. Робоча, 12
Наповненість класів учнями, кількість вчителів, осіб	кількість учнів -166 кількість вчителів -19

Інформація про дошкільні навчальні заклади Слобожанської громади

Назва дошкільного закладу	КЗ «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) комбінованого типу № 1 «Червона шапочка» Слобожанської селищної ради»
Місце розташування	смт Слобожанське вул. Будівельників, 10
Наповненість дітьми, кількість вихователів, осіб	кількість дітей -285 кількість вихователів -20
Назва дошкільного закладу	КЗ «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) комбінованого типу № 2 «Берізка» Слобожанської селищної ради»
Місце розташування	смт Слобожанське вул. Будівельників, 7 а
Наповненість дітьми, кількість вихователів, осіб	кількість дітей - 210 кількість вихователів - 14
Назва дошкільного закладу	КЗ «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) загального розвитку № 3 «Сонечко» Слобожанської селищної ради»
Місце розташування	с. Степове, вул. Ювілейна, 18
Наповненість дітьми, кількість вихователів, осіб	кількість дітей - 56 кількість вихователів - 5
Назва дошкільного закладу	КЗ «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) комбінованого типу № 4 «Дивосвіт» Слобожанської селищної ради»
Місце розташування	смт Слобожанське, вул. Сімейна, 1
Наповненість дітьми, кількість вихователів, осіб	кількість дітей - 282 кількість вихователів -18

КУЛЬТУРА

В Слобожанській громаді надання послуг у сфері культури та мистецтва здійснюється двома закладами: КЗ «Центр культури та дозвілля «Слобожанський» Слобожанської селищної ради» (довідково: передано із спільної районної власності в комунальну власність громади у квітні 2018 року) та КЗ «Слобожанська школа естетичного виховання Слобожанської селищної ради».

Село Степове має 2 заклади культури - Будинок культури та Бібліотека в селі Степове, які є структурними підрозділами КЗ «Центр культури та дозвілля «Слобожанський» Слобожанської селищної ради».

Інформація про заклади культури Слобожанської ОТГ

Назва закладу	КЗ «Центр культури та дозвілля «Слобожанський» Слобожанської селищної ради»
Місце розташування	Дніпровський район, смт Слобожанське, вул.Теплична, 23
Кількість працівників, осіб	Кількість працівників - 33 особи
Назва закладу	Будинок культури с Степове

Місце розташування	Дніпровський район, с. Степове, вул. Робоча, 14
Кількість працівників, осіб	Кількість працівників — 7 осіб
Назва закладу	Бібліотека с. Степове
Місце розміщення закладу	Дніпровський район, с. Степове вул. Робоча, 14
Кількість працівників, кількість користувачів, осіб	Кількість працівників — 1 особа кількість користувачів - 505
Назва закладу	КЗ «Слобожанська школа естетичного виховання Слобожанської селищної ради»
Місце розміщення закладу	Дніпровський район, смт Слобожанське, вул. Теплична, 31
Кількість вчителів у музичних закладах, кількість дітей, осіб	Кількість вчителів — 27 осіб кількість дітей - 246

У КЗ «Центр культури та дозвілля «Слобожанський» Слобожанської селищної ради» функціонує 13 клубних формувань:

Дорослі колективи:

1. Ансамбль української пісні «Слобожаночка» –10 чол.
2. Клуб любителів танцю (30+) –10 чол.
3. Любительське об'єднання «Вокальні посиденьки» -10 чол.

Дорослих–30 чол.

Дитячі колективи:

1. Естрадний танцювальний колектив «Маски» –37 чол.
2. Естрадно –циркова студія «Карнавал» –27 чол.
3. Ансамбль народного танцю «Барвінок» –32 чол.
4. Дитячий танцювальний ансамбль «Восторг» –40 чол.
5. Театральна студія «Амплуа» –15 чол.
6. Гурток декоративно-прикладного мистецтва «Майстерня чудес» –27 чол.
7. Дитячий хореографічний колектив естрадного танцю «Азарт» –102 чол.
8. Гурток естрадно-джазового вокалу «Perfect song» –12 чол.
9. Гурток сольного співу «Максимум» –20 чол..
10. Клуб спортивно бального танцю «Астра» –41

Дітей–353чол.

В школі естетичного виховання налічується 10 класів та 2 філії, які знаходяться в загальноосвітніх школах м. Підгородне Дніпровського району. Приміщення школи та філій орендовані. В школі навчається 246 учнів, працює 27 викладачів, із них 4 сумісника.

При школі естетичного виховання працюють творчі дитячі колективи: хор учнів молодших класів, хор учнів старших класів, оркестр народних інструментів, камерний ансамбль «Менестрелі», вокальні ансамблі «Нотка», «Анти», «Ліра».

При Будинку культури у с. Степове функціонують колективи та напрямки:

1. Вокальний гурт «Зірочка» –10 чол.
2. Скаутське формування «Степнянські дракони» –10 чол.
3. Гурток бісероплетіння –10 чол.
4. Хореографічний гурток «STAR» –дітей -22 чол., дорослі –10 чол

На території Слобожанської громади діють 4 православні храми:

1. Храм Ікони Божої Матері "Прізрі на сміреніє", настоятель - Протоієрей Сергій Іванович Рєзніков (Отець Сергій), смт Слобожанське, вул. Калинова, 1а – Українська православна церква (УПЦ);
2. Релігійна громада Парафії - Українська православна церква «Антонія і Феодосія Києво – Печерських», настоятель – Протоієрей Костянтин Іванович Дробітько (Отець Костянтин), смт Слобожанське, вул. Теплична, 40 – Українська православна церква (УПЦ);
3. Храм на честь Святителя Іоанна Златоуста, настоятель храму - Протоієрей отець Миколай, смт Слобожанське, вул. Харківська, 10а – Українська православна церква (УПЦ);
4. Українська православна церква Київського патріархату «Первомученика архієпископа Стефана парафія», настоятель – Протоієрей Євгеній (Отець Євгеній), с. Степове, вул. Леніна, 28 – Українська православна церква – Київський патріархат (УП - КП);

СПОРТ

Розвиток спортивного напрямку в громаді більшою мірою здійснює комунальний заклад "Слобожанський селищний центр фізичного здоров'я населення "Спорт для всіх" створено в 2012 році, зі штатною чисельністю персоналу 36,5 одиниць. Комунальний заклад спеціалізується в наданні послуг у галузі спорту.

В оперативному управлінні комунального закладу заходиться спортивний комплекс «Слобожанський» на базі якого розвивають такі спортивні напрямки, як футбол, баскетбол, волейбол, настільний теніс, фітнес, хортінг, тхеквондо та кіокушинкайкан карате. В громаді забезпечено розвиток 12 видів спорту (7 – літніх олімпійських, 5 – неолімпійських). Літніми олімпійськими видами спорту займалися 424 особи.

Щодо спортивних споруд у Слобожанській ОТГ діють 3 спортивні зали (1152м², 310м², 282,7м²), 4 тренажерні зали, 5 пристосованих приміщень для занять фізичною культурою та спортом, 9 спортивних майданчиків, 6 тенісних кортів, 2 футбольних поля (5400м² та міні футбольне поле 1680 м² при Степнянській ЗОШ), 1 бігова доріжка, 1 споруда зі штучним льодом, 1 стрілецький тир, 5 стаціонарних тенісних столів розміщених на території громади у дворах будівель.

Зацікавлені особи (Стейкхолдери)

Структурні підрозділи відповідальні за реалізацію молодіжної політики:

1. Відділ культури, молоді та спорту виконавчого комітету Слобожанської селищної ради
2. Молодіжна рада при Слобожанському селищному голові
3. Комісія з питань освіти, культури, молоді і спорту, охорони здоров'я, праці, соціального захисту населення, регламенту, депутатської діяльності та етики, прав людини, законності, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (**голова комісії Салабай Вікторія Миколаївна**)

БІЗНЕС

Перелік визначальних підприємств Слобожанської громади

№ з/п	Назва підприємства	Вид діяльності
1	ТОВ М'ЯСОКОМБІНАТ "ЮВІЛЕЙНИЙ"	Виробництво м'ясних продуктів

2	ТОВ "ВЕСТА ТРАК БАТЕРИ"	Виробництво батарей і акумуляторів
3	ПРАТ АВП "СОДРУЖЕСТВО"	Будівництво житлових і нежитлових будівель
4	ТОВ "АВТОТРЕЙДІНГ ДНІПРО"	Торгівля автомобілями та легковими автотранспортними засобами
5	ТОВ "ДНІПРОРЕГІОНГАЗ"	Роздрібна торгівля паливом
6	ТОВ "ДІЛ"	Лиття сталі
7	ТОВ "КАБЕЛЬНИЙ ЗАВОД "ЕНЕРГОПРОМ"	Виробництво інших видів електронних і електричних
8	ТОВ «АВК КОНФЕКШНЕРІ»	проводів і кабелів
9	ПРАТ "ІНТЕРКЕРАМА"	Виробництво шоколаду та кондитерських виробів
10	ПП "ТРАНС ЛОГІСТИК"	Виробництво керамічних плиток і плит
11	ТОВ "ЛОГІСТИК ЮНІОН"	Вантажний автомобільний транспорт
12	ТОВ "РЕАЛТІ ІСТЕЙТ" оплодів	Складське господарство
13	ТОВ "М'ЯСНА ФАБРИКА "ФАВОРИТ ПЛЮС"	Вирощування овочів і баштанних культур, коренеплодів і бульб
14	ТОВ "НВП ДЖЕРЕЛО"	Виробництво м'ясних продуктів

ГРОМАДСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ФОРМУВАННЯ

1. ГО МОЛОДЬ ЮВІЛЕЙНОГО

- кількість членів 20
- керівник Романенко Іван Юрійович, Куликов Станіслав Євгенович
- контактні дані керівника 050-235-25-19
- напрямок діяльності - задоволення та захист законності соціальних, економічних, творчих та інших інтересів молоді. Робота з молоддю.

2. ГО «У ЄДНАННІ СИЛА»

- кількість членів – 32
- керівники – Єрмак Анатолій Якимович, Єрмак Людмила Іванівна
- контактні дані керівника – 095-462-61-73; 068-697-53-29
- напрямок діяльності – сприяння адаптації та інтеграції тимчасово переміщених осіб, соціальної реабілітації людей старшого віку, розширення прав та можливостей дівчат і жінок. Розробка й реалізація освітніх та творчих програм для дорослих. Поширення ідей гендерної рівності та гендерної культури, активізація жіноцтва, підвищення рівня впливу на демократичні процеси в громадах.

3. ГО «ПАТРІОТИЧНЕ ОБ'ЄДНАННЯ «ОРІЯНА»

- кількість членів - 40
- керівник – Таршин Надія Павлівна
- контактні дані керівника – 095-360-14-27
- напрямок діяльності - активна участь у громадсько-політичному житті. Діяльність скерована на підняття почуття гідності й патріотизму народу. Волонтерська діяльність.

4. ГО "БАГАТІ УКРАЇНЦІ. СЛОБОЖАНСЬКЕ"

- кількість членів – 10
- керівник – Ганжа Віктор Михайлович
- контактні дані керівника – 067-680-73-34
- напрямок діяльності – вирішення питань у сфері транспорту, благоустрою, культури та інших важливих питань. Створення сучасного та дієвого механізму відносин між владою та суспільством, який присутній у всіх цивілізованих країнах.

5. ГО “ВETERАНИ МВС”

- кількість членів – 112
- керівник – Черкашин Олексій Карпович
- контактні дані керівника – 067-636-89-78
- напрямок діяльності – захист прав та інтересів ветеранів МВС, надання правової допомоги.

6. ГО СЛОБОЖАНСЬКА ВETERАНСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ

- кількість членів – 612
- керівник – Капітон-Знаєнко Валентина Савеліївна
- контактні дані керівника – 098-596-06-67
- напрямок діяльності – відстоювання прав та захист інтересів ветеранів.

7. ГО “АСОЦІАЦІЯ МОЛОДЬ ПРИДНІПРОВ’Я”

- кількість членів – 12
- керівник – Пегушин Павло Іванович
- контактні дані керівника – 098-007-17-61
- напрямок діяльності – відстоювання інтересів та прав членів громадської організації.

8. ГО “АСОЦІАЦІЯ ПРОМИСЛОВЦІВ ТА АГРАРІЇВ”

- кількість членів – 15
- керівник – Пегушин Павло Іванович
- контактні дані керівника – 098-007-17-61
- напрямок діяльності відстоювання інтересів та прав членів громадської організації.

9. ГО АСОЦІАЦІЯ РОЗВИТКУ СТЕПНЯНСЬКОЇ ГРОМАДИ

- кількість членів – 27
- керівник – Болбас Ніна Іванівна
- контактні дані керівника – 097-573-42-02
- напрямок діяльності - задоволення та захист законності соціальних, економічних, творчих та інших інтересів населення.

10. ГО ІНВАЛІДІВ “СОЮЗ ЧОРНОБИЛЬ УКРАЇНИ”

- кількість членів – 12
- керівник – Роговий Володимир Олексійович
- напрямок діяльності – сприяння соціального захисту, реабілітації інвалідів, залучення інвалідів до суспільно корисної діяльності; занять інвалідів фізичною культурою і спортом, захист законних інтересів і надання допомоги членам „Союзу”, їх сім'ям у вирішенні соціально-побутових, медичних, економічних (матеріальних) та інших проблем.

11. ГЕНДЕРНИЙ КЛУБ “ДНІПРО”

- кількість членів – 20
- керівник – Мягких Анна
- контактні дані керівника – 050-636-78-56
- напрямок діяльності – просвітницька діяльність.

12. ГРОМАДСЬКЕ ФОРМУВАННЯ З ОХОРОНИ ГРОМАДСЬКОГО ПОРЯДКУ І ДЕРЖАВНОГО КОРДОНУ “БАТАЛЬЙОН ТЕРИТОРІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ “ПРИДНІПРОВ’Я”

- кількість членів – 25
- керівник – Мартіросов Армен Рудольфович
- контактні дані керівника – 050-320-19-51
- напрямок діяльності – діяльність у сфері охорони громадського порядку та безпеки.

4. АНАЛІЗ СИЛЬНИХ СТОРІН, МОЖЛИВОСТЕЙ РОЗВИТКУ, СЛАБКИХ СТОРІН ТА ЗАГРОЗ РОЗВИТКУ МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ СЛОБОЖАНСЬКОЇ ГРОМАДИ (SWOT-АНАЛІЗ)

SWOT-аналіз молодіжної політики та молодіжної роботи Слобожанської громади проведено з урахуванням стану та тенденцій розвитку громади, актуальних проблемних питань у сфері молодіжної політики Слобожанської громади, висновків анкетування, а також пропозицій, наданих членами робочої групи з розроблення проекту Стратегії розвитку молодіжної політики Слобожанської громади на період до 2025 року.

СИЛЬНІ СТОРОНИ	СЛАБКІ СТОРОНИ
<ul style="list-style-type: none">- Підтримка місцевої влади- Створено Молодіжний центр- Створено Молодіжну раду- Працює СК «Слобожанський» та ЦКД- Підтримка розвитку МП на обласному рівні- Працює центр позашкільної освіти- Фінансування молодіжного напрямку- Існує структурний підрозділ по реалізації МП- Гарне розташування- Участь у різноманітних проектах- Співпраця з молодіжними організаціями- Створення/розвиток інфраструктури- Затверджено План роботи Молодіжного центру з активностями для молоді громади- Діючі гуртки в ЦКД та ЦПО- Потужна освітня база ЗОШ- Активний розвиток скаутських осередків- Впроваджено бюджет участі- Впроваджено електронні петиції- Проведено опитування молоді з використанням гугл анкет та паперові анкети- Діючі та відкриті до співпраці депутатські комісії	<ul style="list-style-type: none">- Мало молоді задіяної до активностей- Недостатня інформаційна компанія - молодіжного центру- Недостатня інформаційна компанія – молодіжної ради- Відсутність популяризації Молодіжного центру та молодіжної ради- виключена з участі молодь 19 – 22 роки (студенти)- близьке розташування з містом (обласним центром)- відсутні туристичні пам'ятки- Молодь вживає алкоголь та тютюн по дворах- В ЦКД вузьке коло секцій та іншого дозвілля- площа (по вул. Теплична) не врегульована: відкрита для автомобілів та не облаштована для пішоходів та дозвілевої активності молоді- не сучасні освітні методи роботи вчителів, керівників гуртків та інших молодіжних працівників у роботі з молоддю- Мала кількість участі молоді громади в міжнародних проектах- Відсутня програма забезпечення житла для молоді

	- відсутня спільна база НГО та ДГО в громаді
МОЖЛИВОСТІ - Співпраця з Міжнародними організаціями - Участь у програмах для розвитку молоді - Обмін досвідом в тому числі міжнародний - Участь у різноманітних проектах - Завершення реформи децентралізації - Підтримка молоді з боку держави	ЗАГРОЗИ - Міграція (від'їжджають на заробітки) - Збільшення кількості молоді при приєднанні територій - Бюджет - Нестабільність в країні - Конфлікт між містом та ОТГ - Не прийнято закон Про молодь - Війна - Незрозумілі дії законодавчої влади

Аналіз потреб молоді віком від 14-35 років

Для детального аналізу потреб молоді було проведено дослідження потреб молоді віком від 14 до 35 років методом анкетування, вибірка квотна - **10,1 %** представників молоді в громаді.

Всього було опитано **356 осіб**, з них:

За віком:

14-18 років - (47%);

19-22 років - (4%);

23-35 років - (49%)

За статтю:

жіноча – (53%)

чоловіча – (47%)

Аналізуючи результати опитування, далі опишемо відповідні відповіді на питання виходячи з питань, котрі містила анкета та короткі висновки, отже:

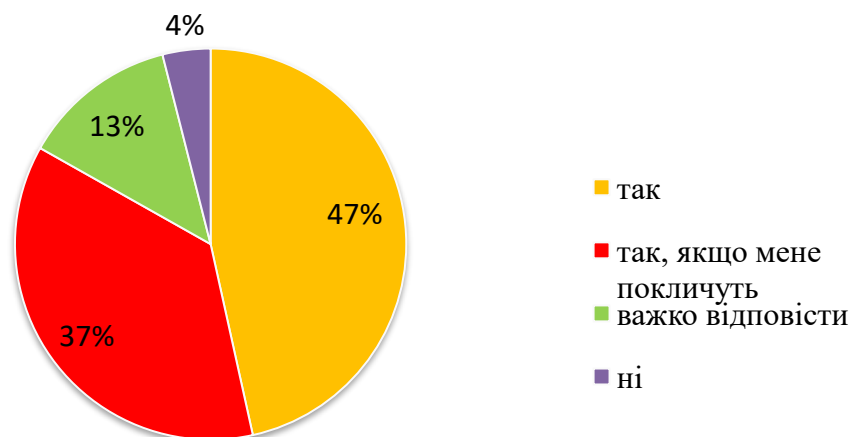
1. На питання *“Які, на вашу думку, напрями роботи з молоддю є найбільш важливими для Слобожанської громади зараз?”*, більшість респондентів виокремили *“Підтримку талановитої молоді”(69%)*, *“Популяризацію здорового способу життя”(58%)*, *“Розвиток молодіжної інфраструктури, зокрема молодіжного центру” (38%)*. Найменш важливими для молоді є *“Розвиток молодіжного волонтерства”(25%)*, *“Формування національно-патріотичної свідомості”(18%)* та *“Підтримка неформальних молодіжних рухів”(17%)* . Тому при розробці стратегії розвитку молодіжної політики потрібно враховувати інтереси молоді та їх бачення на напрямки роботи, підтримувати вже існуючі та зосередитись на популяризації менш цікавих.



2. На питання **“Яких послуг/заходів для молоді не вистачає в громаді?”** більшість респондентів зазначили, що не вистачає **“Розважальних заходів”(49%)**, **“Заходів неформальної освіти”(46%)**, **“Профорієнтаційних”** та **“Спортивних” (по 40%)**. Натомість молоді вистачає **“Соціальних та волонтерських проєктів” (15%)** та **“зручність в отриманні приміщення для проведення навчань та заходів”(21%)**. Тому, працівникам, робота яких пов’язана з молоддю, необхідно акцентувати свою увагу на збільшення в громаді заходів та послуг, на які акцентувала увагу молодь громади, а саме збільшення розважальних, профорієнтаційних та спортивних заходів, а також більша популяризація неформальної освіти в громаді, через проведення тренінгів, майстер-класів, тощо.



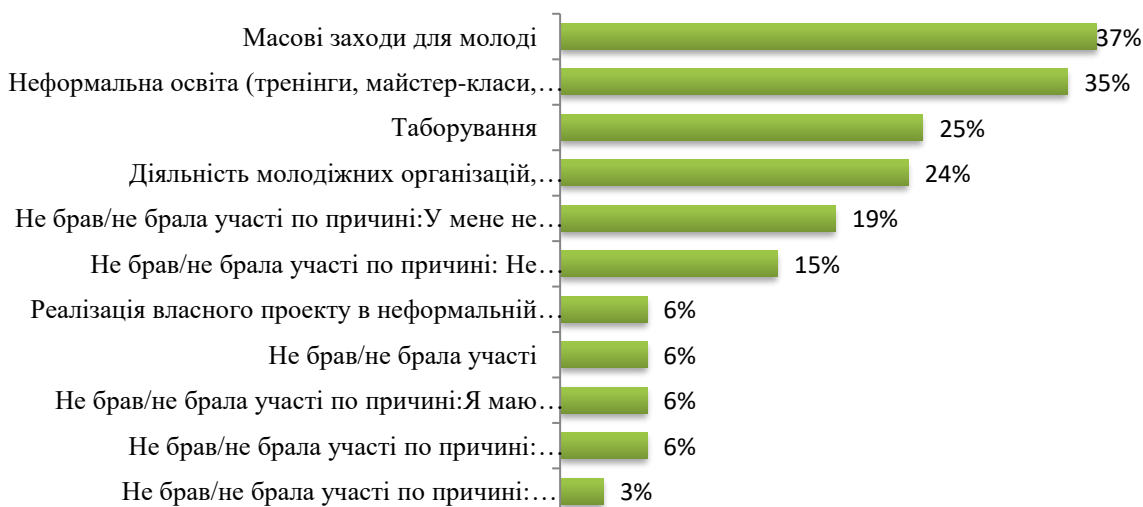
3. На питання **“Чи готові Ви особисто брати активну участь у процесі розбудови та розвитку Вашої об’єднаної територіальної громади?”**, респонденти відповіли **“Так”(47%)**, **“Так, якщо мене покличуть”(37%)**, **“Важко відповісти”(13%)** та не готові брати участь **4%** опитаних. Результати відповідей на це питання показують реальну картину участі молоді в житті громади, про що потрібно посилювати механізми участі молоді та створити умови для рівного доступу кожної молодої особи до вибору методу розвитку та розбудови громади.



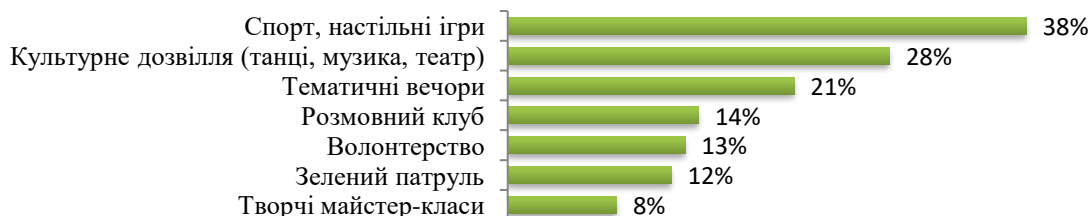
4. Участь у житті територіальної громади, бачить молодь свою через “Розробку та реалізацію молодіжних проєктів та ініціатив”(49%), що демонструє великий інтерес до самостійного планування свого вільного часу та реалізацію свого потенціалу. Менш за все молоді цікаво “Мати представництво у виконавчих органах “(20%), що можливе лише через відсутність спеціальних знань та інструментів впливу на процеси в громаді та малу поінформованість про діяльність виконавчої влади.



5. Поза межами навчальних закладів молоді подобається брати участь в “масових заходах”(37%), “заходах неформальної освіти”(35 %) та “Таборуванню”(25%). На питання, чому молодь не бере участь в заходах організованих в громаді позанавчальний час, найпопулярнішою відповіддю є “Велике навантаження в навчальному закладі”(19%), “Не вдалося знайти інформацію про заходи в громаді”(15 %), “мають інші інтереси”(6%). Тому при розробці стратегії молодіжної політики слід звернути увагу на потреби та інтереси молоді, і планувати заходи відповідно до інтересів та потреб молоді, що дозволить збільшити залученість до життя громади, а також додатково дослідити шляхи та методи отримання інформації про події в громаді.



6. Що стосується сфер в яких бачить себе молодь, то найбільш популярним напрямом для молоді є: “Спорт”(38%), “Культурне дозвілля(танці, музика, театр)”(28 %) та “тематичні вечори”(21 %).



7. На питання, як зручно отримувати інформацію про заходи та проекти в громаді, молодь відповіла : Інстаграм-62%, Фейсбук-44%, друковані оголошення - 31%.



Висновки:

За результатами вивчення потреб можна зробити висновок:

1. Немає пасивної молоді – є непрофесійність у роботі з цільовою аудиторією, недостатньо цікавих заходів поза навчальними закладами. Молодь потребує різноманітних розважальних, просвітницьких та культурно-мистецьких заходів, які дадуть змогу реалізувати потенціал.

2. Освіта в школі задовольняє базові навчальні потреби, але цих знань недостатньо для особистісного розвитку. Окрім загальної освіти, молоді люди у громаді не мають доступу до зручних та зрозумілих освітніх інструментів в контексті розвитку навичок, які роблять життя продуктивним та успішним, а їхню активність – корисною для громади. Особливо важливими для молоді є профорієнтаційні заходи, тренінги, профільні майстер-класи та зустрічі з успішними людьми.
3. Заходи з формування здорового способу життя молоді (ЗСЖМ) не задовольняють усі категорії молоді – дівчат та хлопців, жінок та чоловіків у їх різноманітті.
4. В громаді недостатньо приділяється уваги інформуванню молоді з приводу можливостей самореалізації, програм обміну, тощо. Затребуваність в цій послугі згідно з проведеним аналізом потреб стоїть на першому місці.
5. залучення молоді до прийняття рішень потребує змін. Молодіжна рада та залучення молодих спеціалістів до апарату сільської ради дадуть змогу реалізувати учасницький підхід до формування місцевої політики.

МІСІЯ І СТРАТЕГІЧНЕ БАЧЕННЯ МАЙБУТНЬОГО ГРОМАДИ

Члени Робочої групи зі стратегічного планування на першому засіданні 30 березня 2016 р. визначили Місію та Бачення майбутнього громади у 2027 році, які відображають, як історичне призначення території, так і сучасні уявлення громади про свої конкурентні переваги для успішного стабільного розвитку.

Місія громади:

Слобожанська селищна територіальна громада - східні «ворота міста» Дніпро, розташована на перехресті торговельних шляхів, у екологічно чистій місцині природи, з унікальними земельними ресурсами та великими запасами прісної води, де живуть та працюють майстри з меліорації, овочева "житниця" міста зі сприятливими умовами для ведення бізнесу; громада з надзвичайним людським потенціалом, здатним брати на себе відповідальність і будувати майбутнє.

Бачення майбутнього громади у 2027 році:

Слобожанська селищна територіальна громада – конкурентоспроможна, фінансово незалежна громада з розвинутою промисловою зоною, сучасними логістичними центрами, з інвестиційними можливостями, що ефективно використовує природні ресурси для розвитку фермерства та агропромислового комплексу.

Слобожанська селищна територіальна громада - комфортна та безпечна для проживання громадян територія, тихий спокійний район з розвинутою енергозберігаючою інфраструктурою, гарним житлом, дорогами та транспортним сполученням, з місцями для відпочинку, занять фізкультурою та спортом.

Слобожанська селищна територіальна громада – ініціативна, активна громада, яка забезпечує власний розвиток та місцеве самоврядування, це сучасні дошкільні заклади і школи з використанням інноваційних освітніх технологій, що сприяють культурному розвитку особистості, служать людям духовним центром.

5. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ ГРОМАДИ на 2020 – 2025 роки:

Для забезпечення сталого соціального розвитку громади, на основі аналізу результатів нагальних потреб молоді громади та можливостей бюджету територіальної громади, визначено цілі та пріоритети розвитку громади, що тісно пов'язані зі Стратегією розвитку Дніпропетровської області до 2020 року та Стратегічним планом

розвитку Слобожанської селищної територіальної громади з метою досягнення бажаного бачення на основі конкурентних переваг громади, члени робочої групи визначили чотири напрями розвитку молодіжної політики громади:

1. ОСВІТА;
2. ІНФРАСТРУКТУРА
3. КОМУНІКАЦІЇ
4. СИСТЕМА ЗАОХОЧЕННЯ

Базуючись на результатах опитування молоді та SWOT-аналізу молодіжної роботи члени Робочої групи виокремили чотири основні сфери для розвитку молодіжної політики громади, які стали основою для стратегічних цілей та завдань молодіжної політики Слобожанської громади на період до 2025 року.

ЦІЛІ та ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ СЛОБОЖАНСЬКОЇ ГРОМАДИ:

1. ОСВІТА	
1.1. Розвиток формальної та неформальної освіти у громаді	1.1.1. Проведення тренінгів, воркшопів, таборів та семінарів з метою розвитку сучасних компетенцій у молоді та вчителів 1.1.2. Формування системи підготовки фахівців для сфери молодіжної роботи з числа державних службовців та лідерів молодіжних громадських об'єднань; волонтерських кадрів, лідерів молодіжного та дитячого громадського рухів 1.1.3. Реалізація профорієнтаційних заходів 1.1.4. Участь молоді та молодіжних працівників у програмах міжнародних обмінів 1.1.5 Підтримка молоді та молодіжних працівників задля участі у проектах та конкурсах 1.1.6. Надання матеріально-технічного забезпечення для організації молодіжних заходів молодіжними організаціями та самоорганізованою молоддю
1.2. Позашкільна освіта	1.2.1. Розширення сфери надання

	<p>освітньо-дозвілевих послуг в ЦКД</p> <p>1.2.2. Перегляд та орієнтація на пішохідну доступність несення секцій школи ЦПО та ЦКД</p> <p>1.2.3. Проведення анкетування мешканців з метою виявлення потреби в існуючих секціях, та створення нових за потребою.</p>
--	---

2. Інфраструктура	
2.1. Облаштування пішохідної зони з туристичними маршрутами	<p>2.1.1. Створення закритої від транспорту пішохідної зони для прогулянок, або зміна організації дорожнього руху на площі по вул. Тепличній;</p> <p>2.1.2. Відкриття вільних просторів на базі кав'ярень</p> <p>2.1.3. Відкриття арт – об'єктів</p>
2.2. Залучення молоді до створення об'єктів інфраструктури	<p>2.2.1. Побудова скейт – парку</p> <p>2.2.2. Побудова та облаштування майданчику для вуличних виступів</p> <p>2.2.3. Облаштування та відкриття хостелу для туристів громади</p>

3. Комунікації	
3.1. Розвиток постійного каналу комунікації з молоддю громади	<p>3.1.1. Проведення опитувань молоді з використанням планшетів та гугл – форм</p> <p>3.1.2. Постійне висвітлення молодіжної роботи громади у соціальних мережах</p>
3.2. Залучення молоді до здійснення місцевого самоврядування	<p>3.2.1. Налагодження роботи консультативно – дорадчого органу з молодіжної політики - Молодіжної ради (організувати навчання для членів молодіжної ради)</p> <p>3.2.2. Проведення зустрічей представників влади, громадських організацій, рухів та активістів громади з молоддю</p>

	<p>3.2.3. Проведення робочих виїздів депутатських комісій із залученням молоді</p> <p>3.2.4. Роз'яснення молоді та молодіжним працівникам порядку використання наявних інструментів молодіжної участі: бюджет участі, електроні петиції, молодіжна рада тощо</p>
--	--

4. Система заохочень	
<p>4.1. Розробка, прийняття та запровадження Системи мотивації для активної молоді громади</p>	<p>4.1.1. Запроваджено інструмент заохочення та відзнаки активної молоді «Премія селищного голови» для молоді</p> <p>4.1.2. Розроблено програму забезпечення житлом молодих спеціалістів тощо</p>

ЗВ'ЯЗОК СТРАТЕГІЇ МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ ГРОМАДИ ЗІ СТРАТЕГІЄЮ РОЗВИТКУ СЛОБОЖАНСЬКОЇ ГРОМАДИ

СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ СТРАТЕГІЇ Слобожанської громади			
Напрям А. ЕКОНОМІЧНИ Й РОЗВИТОК ГРОМАДИ	Напрям В. СТВОРЕННЯ КОМФОРТНИХ УМОВ НА ТЕРИТОРІЇ ГРОМАДИ	Напрям С. ФОРМУВАННЯ СВІДОМОЇ ТА АКТИВНОЇ ГРОМАДИ	Напрям Д. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИСОКОЇ ЯКОСТІ ЖИТТЯ ГРОМАДЯН.
СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ СТРАТЕГІЇ МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ ГРОМАДИ			
Напрям 4. Система заохочень	Напрям 3. Інфраструктура	Напрям 1. Комунікації	Напрям 2. Освіта

Висновок: Стратегічні напрями, визначені Стратегією розвитку Слобожанської ОТГ, сформовано відповідно до стратегічних цілей Стратегії розвитку області.

6. УПРАВЛІННЯ ПРОЦЕСОМ РЕАЛІЗАЦІЇ ТА МОНІТОРИНГ

Управління процесом реалізації Стратегічного плану розвитку молодіжної політики Слобожанської селищної територіальної громади проводиться за принципами єдності управління, персональної відповідальності, прозорості та поточної координації дій. Адміністрування процесу реалізації Стратегічного плану здійснюється виконавчим комітетом та відповідними структурними підрозділами Слобожанської селищної ради.

Моніторинг виконання Стратегічного плану полягає у виконанні двох функцій – спостереження та попередження. Відстеження проводиться з метою виявлення відповідності наявного стану речей бажаному результату, а спостереження – з метою попередження небажаних наслідків.

ПЛАН РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУ

План реалізації Стратегічного плану складається відповідно до 4 стратегічних цілей розвитку Слобожанської громади та реалізується за допомогою проектів місцевого розвитку відповідно до технічних завдань упродовж 2020-2025 років. Впровадження проектів розвитку громади можливе через:

- фінансування за рахунок коштів місцевого, та/або обласного бюджету;
- фінансування за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на формування інфраструктури об'єднаних територіальних громад;
- фінансування за рахунок субвенції з державних бюджетів місцевим бюджетам на здійснення заходів щодо соціально-економічного розвитку окремих територій;
- залучення фінансування від проектів та програм міжнародної технічної допомоги суб'єктами місцевого розвитку різних організаційно-правових форм;
- залучення співфінансування від жителів громади (де це передбачено за умовами проекту);
- залучення коштів з інших джерел, які не суперечать чинному законодавству.

7. СКЛАД РОБОЧОЇ ГРУПИ

Прізвище, ім'я, по батькові	Посада
КРИВОРУЧКО Оксана Федорівна	головний спеціаліст відділу культури, молоді та спорту виконавчого комітету Слобожанської селищної ради
ШЕРСТЮК Ірина Олександрівна	головний спеціаліст юридичного відділу виконавчого комітету Слобожанської селищної ради
РИБАЛКО Мирослава Петрівна	депутат Слобожанської селищної ради, директор комунального закладу «Молодіжний центр «Смарт» ССР
ШАПОВАЛОВА Ольга Ігорівна	член Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові
ШЕВЧЕНКО Григорій Анатолійович	депутат Слобожанської селищної ради
МЕЛЬНИЧУК Наталія Сергіївна	практичний психолог ДНЗ №2, член Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові

САКУН Катерина	член Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові
КОНОНЕНКО Орина	член Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові
ПРОНІН Дмитро	фахівець КЗ «Молодіжний центр «Смарт» ССР
ПІКІНЕР Лада Юріївна	представниця активної молоді громади, учениця НВК№1
ПРОСКУРА Анастасія Вікторівна	член Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові
ОВЧИННИКОВА Єлизавета Леонідівна	керівник гуртка «Скаути»
САЛАБАЙ Микита Сергійович	провідний економіст КЗ «ССЦФЗН «Спорт для всіх»
МАСЛО Ростислав Васильович	член Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові
КУЛИКОВ Станіслав Євгенович	голова Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові
МЕЛЬНИК Юрій Миколайович	головний спеціаліст відділу з питань економічного розвитку та інвестицій виконавчого комітету Слобожанської селищної ради
ЛОМАКІН Денис Валерійович	член Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові
НОВОКРЕЩЕНА Марина Валеріївна	член Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові
ЯРОВА Анна Вахтангівна	член Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові
ДЕЙНЕКО Ілля Володимирович	член Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові
ЗАРИЦЬКА Світлана Олександрівна	член Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові
БАНТЮКОВА Анастасія Павлівна	член Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові
АРТЕМЕНКО Альона Анатоліївна	член Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові

СІРІДЮК Микита Олегович	член Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові
БОРОДАВКА Сніжана Володимирівна	депутат Слобожанської селищної ради, завідувач бібліотеки с. Степове
КОСТЮЧЕНКО Микола Олександрович	член Молодіжної ради при Слобожанському селищному голові
ВЕРБИЦЬКА Оксана Анатоліївна	працівник ЗОШ №2

КОНТАКТИ

Слобожанська селищна рада
Дніпропетровська область, Дніпровський район, смт
Слобожанське, вул. В.Сухомлинського, 56-Б
тел. 056 753 88 24, 056 753 89 25
<http://slobozhanska.gromada.site>
Відділ культури, молоді та спорту

Слобожанський селищний голова Іван Миколайович Камінський.

Консультант проекту: Юлія Копнінська - Петриченко

Секретар селищної ради

Л.Лагода